

1^{ÈRE} NEWSLETTER

Novembre 2019 – Mars 2020





Le Projet

Informations générales:

L'objectif principal du projet est d'améliorer l'autonomie des personnes de moins de 30 ans souffrant d'un léger handicap, en soutenant les parcours d'insertion professionnelle sur le marché du travail.

Les objectifs spécifiques du projet sont les suivants :

- favoriser l'insertion professionnelle à long terme des personnes légèrement handicapées par la valorisation des meilleures pratiques de toute l'Europe
- accroître les compétences du job coach par la création, l'expérimentation et la diffusion, au niveau européen, d'un outil sociopédagogique spécifique
- d'engager un dialogue durable avec les entreprises des territoires des partenaires, employeurs potentiels, afin de définir des parcours communs d'insertion professionnelle

**CETTE NEWSLETTER FOURNIT
DES INFORMATIONS SUR LES
ACTIVITÉS EN COURS DU
PROJET**

SUIVEZ-NOUS!



@EUCAP.Erasmus





Pourquoi EU.CAP?

Le contexte :

Le marché de l'emploi, comme tout autre marché, est caractérisé par la concurrence entre les différents acteurs qui y sont actifs. Il y a cependant des personnes qui sont naturellement désavantagées parce qu'elles sont dans une situation qui les rend non compétitives par rapport aux autres participants. Si les règles du marché n'avaient pas de frein ou de mesure corrective, ces personnes n'auraient pas beaucoup de possibilités de trouver un emploi et donc d'avoir cette vie libre, décente et autonome que seul un emploi peut garantir.

En France comme dans de nombreux pays européens, il existe des lois concernant le placement obligatoire des catégories protégées (personnes handicapées). Ces lois obligent les entreprises, tant publiques que privées, de réserver une petite partie de leurs emplois disponibles aux personnes qui, en raison des diverses difficultés auxquelles elles sont confrontées, risquent d'être exclues du marché du travail. Mais de telles lois ne suffisent plus pour empêcher l'exclusion des personnes handicapées du marché du travail.

Mais quelle est la situation dans toute l'Europe ? Le projet EU.CAP, qui analyse les meilleures pratiques existantes dans ce domaine, tente de dresser l'état des lieux du contexte européen et de proposer des solutions axées sur le profil professionnel du "job coach" en tant que pont entre la personne et l'entreprise, entre l'entreprise et la personne.

Le profil professionnel de Job coach

A L'aspect constant sur lequel se concentrent les activités du projet est la figure professionnelle clé du "job coach" (ou "gestionnaire de handicap") et son rôle de créer un pont durable entre les personnes handicapées et les entreprises.



Productions intellectuelles

O1 Référentiel de formation et de compétences : intégration des personnes handicapées dans le secteur du marché du travail traditionnel

O2 État des lieux de l'insertion professionnelle des personnes handicapées en Europe

O3 Test et mise en œuvre de l'outil méthodologique par une formation

Calendrier



Prochaines réunions/ Événements

La 2ème réunion transnationale de suivi et le 1er Comité pédagogique sont planifiés du 28 au 30 avril 2020 à Valence, Espagne.



centro
associazione



LE PARTENARIAT

- UNESSA - Belgique

www.unessa.be



- Ass. CENTRO - Italie

www.associazionecentro.it



- GEM - France

www.gemcorsica.com



- Xano - Espagne

www.xano.es



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



This publication was produced with the financial support of the Erasmus + Program of the European Union.

The contents of this publication are the sole responsibility of the author and can in no way be taken to reflect the views of the European



c'entro
associazione



Responsible editor :

<http://eucap.eu>



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Commission.

This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein