# 4TH NEWSLETTER

Abril 2021 – Noviembre 2021

EU.CAP

*Finally, together!*

**Eres jobcoah y te interesa participar en una prueba formativa?**

**Mas info en pag. 5**

**Erasmus+ KA2 Project | Project Code : 2019-1-BE01-KA202-050409**

# Herramienta Socio-Pedagogica para Jobcoacher que facilitan la inserción de personas con discapacidad ligera en el Mercado de Trabajo.

El trabajo en equipo entre socios continuó manteniendo el mismo ritmo constante que durante los períodos anteriores. Los encuentros online del Grupo Pedagógico prepararon el encuentro presencial celebrado en Bolonia (Italia) a finales de septiembre y el segundo encuentro presencial en Cadoneghe (Padova), Italia, del 9 al 10 de noviembre de 2021.

## *Los pasos que hemos avanzado en Bologna y en Padova:*

Elaboración del primer borrador del Programa de Formación, definiendo las macro-Unidades, los socios responsables y los contenidos:

• **UNIDAD 1** *Comprender los aspectos legales y administrativos del acompañamiento laboral para personas con discapacidad leve.*

• **UNIDAD 2** *Acompañar a la Persona hacia el Reconocimiento de sus Características Emocionales y Relacionales.*

• **UNIDAD 3** *Construitr un proyecto de trabajo acorde con el perfil de la persona discapacitada.*

• **UNIDAD 4** *Identificación de los elementos solicitados por el entorno laboral* **.**

- ✓ Finalización del contenido detallado de cada Unidad, dividiéndolas en Competencias específicas - definidas en términos de:
    - Conocimientos teóricos
    - Recursos pedagógicos y / o enlaces a sitios de Internet
    - Criterios de evaluación
- ✓ El primer borrador del programa de Formación de Job Coachers en Valencia, prestando atención al papel “orientador” de las herramientas.

# El análisis DADO sobre la transferibilidad de las mejores prácticas

La asociación optó por destacar la transferibilidad de las mejores prácticas de inclusión laboral para personas con discapacidad mediante el uso del patrón de análisis DAFO. Cada socio organizó reuniones en línea y presenciales con las partes interesadas de su propio contexto y recopiló sus opiniones..

Se encuentra una gran variedad de instituciones y profesionales, desde empresas con o sin experiencia de inclusión laboral de personas con discapacidad, organismos públicos responsables de las políticas laborales, actores del tercer sector, etc

Para cada buena práctica, especifica un enfoque y un actor responsable.

Entrevista con la dirección de organización de formación que trabaje con gente joven y personas con discapacidad n busca de empleo realizada por una persona responsable de orientación laboral (Job coach)

1.-Enfoque holístico: Psicosocial de apoyo y herramientas de orientación laboral para el diseño de un proyectos profesional.

| FORTALEZAS | DEBILIDADES |
|---|---|
| Poner a la persona en el centro y hacer una consideración global de su realidad personal, laboral y de entrono.<br><br>Un proyecto profesional se propone teniendo en consideración el diagnostico, tu familia y tu enrono de trabajo, contando con el necesario apoyo profesional.<br><br>La intervención incluye trabajo en la integración global de la persona tomando como referencia su entrono de trabajo y su desarrollo<br><br>Se trabaja individualmente y | Se trabaja individualmente en centros de trabajo sin conexión con otras realidades similares.<br><br>Este tipo de propuesta no se utiliza por la administración que solo trabaja en su integración como si se tratara de trabajador sin discapacidad dentro de un entorno convencional.<br><br>Este tipo de propuesta se trabajan solo en algunas empresas de forma autónoma sin el apoyo de otros centros de trabajo y sin coordinación con la administración Se refiere a una nueva propuesta de trabajo y es difícil obtener apoyos.<br><br>Difícilmente se encuentran contactos con el sistema educativo y raramente se real |

Lista de empresas sensibilizadas y organización de sesiones con desempleados leves y empresas.

| FORTALEZAS | DEBILIDADES |
|---|---|
| Creación de una red de compañías que incorporan de manera habitual a personas con discapacidad leve, centros de formación donde personas desempleadas se preparan para su inserción y empresas responsables de mediación (públicas y privadas) que trabajan de manera coordinada en un modelo de integración. | Poco interés advertido por la empresas y poca coordinación con la administración |
| OPORTUNIDADES | AMENAZAS |
| Para muchas empresas de mediación, la especialización en esta área puede suponer una ventaja competitiva. | Falta de interés en el carácter residual del grupo de referencia.<br><br>La administración pretende normalizar la situación de las personas con discapacidad leve |

## Planificando los proximos pasos

Las dos reuniones presenciales en Italia permitieron a los socios construir partes importantes de la Herramienta Pedagógica, reflexionar sobre su formato final y difusión y planificar las actividades previstas para 2022, último año del proyecto:

- **Reunión de proyecto transnacional y reunión de grupo pedagógico - Córcega, Francia - 29-30 de marzo 2022**
- **Formación para Job Coaches**– *Valencia, España* **2– 6 de Mayo 2022**
- **Seminario de Diseminación** – *Dialogo entre los socios del proyecto y los representantes de empresas, instituciones publicas y tercer sector. Padova (Italia) 28-29* ***Junio 2022****.*
- **Conferencia final de Diseminación** – Los socios de proyecto *The Project Partners se reunen en las Instituciones Europeas. – Bruselas , Belgica.*– **Octubre 2022**

## Formación Job Coach

Para validar la herramienta de formación desarrollada por el proyecto EU CAP, estamos organizando una prueba-formación de 5 días para 12 asesores laborales (3 por país socio). Esta formación tiene como objetivo especializarse en la inserción socioprofesional de personas con discapacidad leve.

- Cuando? Del 2 al 6 de mayo de 2022
- Donde? En Valencia
- Todos los costs estarán cubiertos.

Para mas información y registro:

IT : info@associazionecentro.it

FR : philippe.negroni@ergonomie-self.org

BE : tommaso.grimaldi@unessa.be

ESP : xanochannelassociation@gmail.com

## Una buena práctica de inserción laboral

- *SPECIALISTERNE Italy* - https://it.specialisterne.com/en/ - a filial italiana de la Danish *Specialisterne Foundation*, especializada en la búsqueda de empleo entre empresas y personas con autismo espectro y síndrome de Asperger. En Italia, el emparejamiento se realiza especialmente en el campo de las TIC.

# EU.CAP

Editora responsable:

http://eucap.net

Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

*Este proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea.*

*Esta publicación refleja únicamente las opiniones del autor, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.*