

# 4ÈME NEWSLETTER

Avril 2021 – Novembre 2021



## EU.CAP



*Enfin réunis*

**Es-tu jobcoach et  
intéressé(e) à participer  
à la formation-test?**

**Plus d'infos page 5**



## Outil socio-pédagogique pour les coachs en emploi accompagnant les personnes en situation de handicap léger vers le marché du travail

Le travail d'équipe entre partenaires s'est poursuivi en maintenant le même rythme soutenu que lors des périodes précédentes. Les réunions en ligne du Comité Pédagogique ont préparé la réunion présentielle qui s'est tenue à Bologne, en Italie, fin septembre et la deuxième réunion en présentielle à Cadoneghe (Padoue), en Italie, du 9 au 10 Novembre.

### *Les étapes réalisées à Bologne et à Padoue :*

- ✓ Elaboration de la première ébauche du Programme de Formation, définissant les macro-Unités, les partenaires en charge et les contenus :
  - **UNITÉ 1** *Comprendre les aspects juridiques et administratifs de l'accompagnement au travail des personnes en situation de handicap léger*
  - **UNITÉ 2** *Accompagner la personne vers la reconnaissance de ses caractéristiques émotionnelles et relationnelles*
  - **UNITÉ 3** *Construire un projet d'emploi en adéquation avec le profil de la personne handicapée*
  - **UNITÉ 4** *Identification des éléments requis par un environnement de travail*
- ✓ Finalisation du contenu détaillé de chaque Unité, en les divisant en Compétences spécifiques - définies en termes de :
  - Connaissance théorique
  - Ressources pédagogiques et/ou Liens vers des sites Internet
  - Critères d'évaluation
- ✓ Le premier projet de programme de la formation-test des jobcoachs à Valence, en accordant une attention au rôle « guide » des outils
  - **UNIT 4** *Identify of the Elements Requested by a Job Environment*



## L'analyse SWOT sur la transférabilité des bonnes pratiques

Le partenariat a choisi de mettre en évidence la transférabilité des bonnes pratiques d'insertion professionnelle des personnes handicapées à travers l'utilisation du modèle d'analyse Swot. Chaque partenaire a organisé des réunions en ligne et en face à face avec les parties prenantes de son propre contexte et a recueilli leurs avis.

Il y avait une grande variété d'institutions et de professionnels, des entreprises avec ou sans expérience d'insertion professionnelle des personnes handicapées, des organismes publics responsables des politiques du travail, des acteurs du tiers secteur, etc.

For each good practice, specify the approach and / or the actor concerned.

Interview with the director of a training organization working with young people and disabled people looking for work and completed by a consultant working in Job coaching

- 1) Holistic approach: Psycho-social support and job coaching tool to help build a professional project.

FORCES	FAIBLESSES
<p>It puts the person at the center and makes a global consideration of their personal, work and environment reality.</p> <p>A professional project is proposed taking into account your diagnosis, your family and work environment, counting on the necessary professional support.</p> <p>The intervention involves working on the global integration of the person taking as a reference their work environment and their development.</p> <p>They work individually and also in peer groups and work groups in the company. Helps to modify and transform your representations.</p>	<p>You work individually in work centers without connection to other similar realities.</p> <p>This type of proposal is not used from the administration that only proposes their integration as a worker without disabilities within a conventional environment.</p> <p>This type of proposal is worked on by some companies autonomously without support from other work centers and without coordination by the administration. It involves a new job proposal and it is difficult to obtain support.</p> <p>There is hardly any contact with the educational system and on very few occasions collaborative work has been</p>



3) List of companies sensitized and organization of matching sessions between job seekers with mild disabilities and companies

FORCES	FAIBLESSES
Creation of a network of companies that continuously incorporate workers with slight disabilities , training centers where unemployed people are prepared for employment and companies responsible for labor mediation (public and private) to work together in an integration model .	Little interest expressed by the companies and little coordination by the administration.
OPPORTUNITÉS	MENACES
For many mediation companies, specialization in this area can be an additional advantage within the market.	Lack of interest in the residual character of the group involved. The administration intends to normalize the situation of the person with slight disability

## Plannification des prochaines étapes

Les deux réunions transnationales en présentiel en Italie ont permis aux partenaires de construire des parties importantes de l'outil pédagogique, de réfléchir à son format final et à sa diffusion et de planifier les activités envisagées pour 2022, la dernière année du projet :

- **Réunion de suivi Transnational - Corse, France – 29 - 30 mars 2022**
- **Formation-test des jobcoachs – Valence, Espagne - 2 - 6 mai 2022**
- **Séminaire de dissémination – Dialogue entre les partenaires du projet et les représentants des entreprises, des institutions publiques et du tiers secteur – Padoue, Italie – 28 – 29 juin 2022**
- **Conférence de dissémination finale – Les partenaires du projet rencontrent les institutions européennes – Bruxelles, Belgique – Octobre 2022**



c'entro  
associazione



UNESSA



## Formation-test Job coaching

Pour valider l'outil de formation développé par le projet EU CAP, nous organisons une formation test de 5 jours pour 12 jobcoachs (3 par pays partenaire). Cette formation a pour objectif de se spécialiser dans l'insertion socioprofessionnelle des personnes en situation de handicap léger.

- QUAND ? du 2 mai au 6 mai
- OÙ ? à Valence
- Tous les frais seront couverts.

**Pour plus d'informations ou pour vous inscrire :**

IT : [info@associazionecentro.it](mailto:info@associazionecentro.it)

FR : [philippe.negroni@ergonomie-self.org](mailto:philippe.negroni@ergonomie-self.org)

BE : [tommaso.grimaldi@unessa.be](mailto:tommaso.grimaldi@unessa.be)

ESP : [xanochannelassociation@gmail.com](mailto:xanochannelassociation@gmail.com)

## Bonne pratique de job inclusion



- ☐ *SPECIALISTERNE Italy* - <https://it.specialisterne.com/en/> - La branche italienne de la Fondation danoise *Specialisterne*, spécialisée dans l'adéquation entre les entreprises et les personnes atteintes du spectre de l'autisme et du syndrome d'Asperger. En Italie, l'appariement se fait surtout dans le domaine des TIC.



c'entro  
associazione



# EU.CAP

Responsible editor:

<http://eucap.net>



Funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

*This project has been funded with support from the European Commission.*



c'entro  
associazione



UNESSA



*This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein*