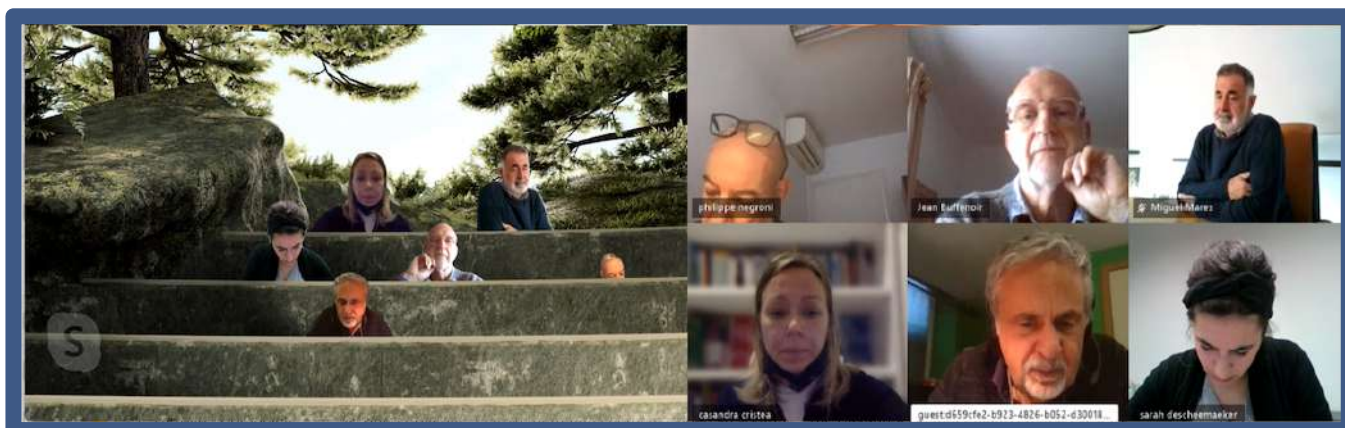


5ÈME NEWSLETTER

Décembre 2021 – Avril 2022



EU.CAP



Toujours des réunions mixtes

**SOUTIEN AUX
ACCOMPAGNATEURS
PROFESSIONNELS
TRAVAILLANT AVEC
DES PERSONNES**



Cohabiter avec la pandémie de Covid

Le Covid19 change, mais aussi notre adaptation aux nouvelles conditions de cohabitation et notre résilience - mieux, nous devenons plus forts. Le premier trimestre de 2022 a été caractérisé par des hauts et des bas des vagues pandémiques, auxquels le partenariat EU.CAP s'est adapté en organisant des réunions de projet transnationales mixtes, comme celle qui s'est tenue en Corse, à Ajaccio, le 29 mars.

Le changement progressif des règles Covid19 dans toute l'Europe est la prémisse d'un nouveau départ qui nous permettra de renforcer les relations au sein du partenariat et de planifier les derniers trimestres d'EU.CAP avec plus de certitudes.

Préparation de la formation de coachs professionnels à Valence, Espagne - 3 au 6 mai 2022

L'activité principale de EU.CAP est l'élaboration d'un parcours de formation utile et actualisé pour les spécialistes qui agissent déjà dans leurs organisations en tant que "job coach" pour l'accompagnement des personnes handicapées. Il leur est dédié la proposition de formation qui apporte une approche holistique à l'accompagnement professionnel dans le domaine du handicap, et la formation à Valence sera l'application concrète du travail du partenariat.





c'entro
associazione



UNESSA



Chaque partenaire participera à la formation avec au moins 2 job coaches et/ou formateurs spécialisés dans les questions liées à l'inclusion professionnelle des personnes handicapées.

Le programme de la formation de 3 jours est riche, incluant la visite d'un centre local d'emploi pour personnes handicapées et la possibilité de débattre avec des experts d'autres pays.

La formation conduira le partenariat vers l'élaboration de la version finale de l'Outil Pédagogique prévu par le projet, un guide pratique pour les professionnels qui souhaitent renforcer leur savoir-faire et leur savoir être en matière d'accompagnement des personnes handicapées vers l'autonomie par le travail.

Prochaines étapes

- **Séminaire de diffusion** - Dialogue entre les partenaires du projet et les représentants d'entreprises, d'institutions publiques et du troisième secteur - Padoue, Italie - **23 et 24 juin 2010**
- **Conférence de diffusion finale** - Les partenaires du projet rencontrent les institutions européennes - Bruxelles, Belgique - **Octobre 2022**





Nouvelles des pays partenaires sur l'insertion professionnelle des personnes handicapées

Italie

- ✓ Sept ans après le Décret Législatif n. 151/2015 concernant le placement spécial pour les personnes handicapées, l'Italie a les Directives d'application (Décret Ministériel n. 43/2022) qui favorisent :
 - L'harmonisation, sur l'ensemble du territoire italien, de la législation, des services, des ressources et des outils adéquats facilitant l'accès au travail des personnes handicapées.
 - L'amélioration continue par un suivi constant et l'échange de bonnes pratiques

France

- De sources issues du secrétariat d'état chargé des personnes handicapées, favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap s'inscrit dans les objectifs du gouvernement.
- Les embauches des personnes en situation de handicap ont ainsi augmenté de 26% en un an. Il reste encore des points d'attention, telle que la durée d'inscription à Pôle emploi qui reste plus élevée que pour l'ensemble du public.
- Le rapprochement des agences Pole Emploi et Cap emploi, principaux acteurs sur le sujet, déployé à ce jour à 75% porte ses fruits puisque les personnes en situation de handicap quant à leur accompagnement a augmenté de 3,2 points en 2021.

Pour rappel, 80% des handicaps sont invisibles et on a encore trop de personnes qui n'osent faire part de leur réelle situation.

- La nouvelle convention Etat / Agefiph signée en juillet 2021 pose comme axe prioritaire le développement de l'accompagnement en proximité des dirigeants pour les inciter à passer de l'obligation à l'envie de recruter de nouveaux talents en situation de handicap.



c'entro
associazione



UNESSA



Grâce à un job coach externe à l'entreprise, associant accompagnement professionnel et médico-socio-pédagogique ainsi qu'une synergie entre les acteurs du Service Public de l'Emploi (SPE) et du médico-social, ce dispositif vise à sécuriser l'emploi des personnes. C'est tout l'objet de notre projet EU CAP et notre travail engagé depuis 2 ans s'inscrit bien dans cette logique et devrait contribuer à des évolutions quant à l'inclusion professionnelle des personnes reconnues handicapées.



c'entro
associazione



EU.CAP

Editeur responsable:

<http://eucap.net>



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Commission.

This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein