

6^{EME} NEWSLETTER

Mai 2022



EU.CAP



Formation test à Valence – 3-6 mai 2022



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Erasmus+ KA2 Project | Project Code: 2019-1-BE01-KA202-050409



EU.CAP

Formation – Valence, Spain

3 – 6 Mai 2022

3 MAI

Journée d'accueil

4 MAI

9:00 - Bonne pratique: Coopération européenne en matière d'insertion des personnes handicapées. *Catherine Barne - Coordination SOCIEUX+ T&E.*

09:30 - Introduction au programme et à l'organisation + Unité 1: SQ 1.1, SQ 1.2, SQ 1.3, SQ 1.4

11:00 - *Pause café*

11:30 - Unité 2: SQ 2.5, SQ 2.6, SQ 2.7, SQ 2.8, SQ 2.9

14:00 - *Lunch*

15:00 - Bonne pratique: Centre d'emploi spécial Dr. Schneider/Valencia. *Marisa Escusa, Département du bien-être et du bonheur*

17:00 - Unité 3: SQ 3.10, SQ 3.11, SQ 3.12, SQ 3.13, SQ 3.14

17:30 - Questions et réponses

18:00 - Fin de la journée

21:00 - *Dîner*

5 MAI

9:00 - Bonne pratique: Insertion de détenus souffrant de handicaps mentaux. *Javier Villalta, Directeur. Associació AMBIT*

09:30 - Unité 4: SQ 4.15, SQ 4.16

11:00 - *Pause café*

11:30 - Unité 4: SQ 4.18, SQ 4.19

Questions et réponses

14:00 - *Lunch*

15:00 - Évaluation

17:00 - Table ronde

18:00 - Fin de la journée

20:00 - Visite guidée de Valence

21:00 - *Dîner*

6 MAI

Networking et jour de départ



FORMATION-TEST : Spécialisation- Accompagnateur des personnes en situation de handicap dans le monde du travail

Valence, Espagne - 3 au 6 Mai 2022

Comme mentionné dans les bulletins précédents, le projet EU.CAP a deux macro-objectifs :

1. Proposer, dans la mesure du possible, une définition commune du terme "handicap léger" et mettre en évidence les particularités des contextes nationaux en termes de législation et de politiques dans ce domaine.
2. Elaborer un parcours de formation professionnelle pour les experts qui travaillent déjà en tant qu'accompagnateurs de l'emploi dans différentes institutions publiques et privées (y compris le secteur tertiaire), qui souhaitent obtenir une spécialisation dans le domaine du handicap - en devenant des "accompagnateurs de l'emploi pour les personnes handicapées" capables d'établir une correspondance réussie entre les personnes handicapées à la recherche d'un emploi et les besoins des entreprises.

L'événement organisé à Valence par le partenaire du projet, XANO Channel, avait plusieurs objectifs :

A. Tester la proposition de formation pour les coachs professionnels d'Espagne, de France, de Belgique et d'Italie et donc recueillir leurs commentaires et réflexions.

Les contributions des formateurs et des parties prenantes présentes ont conduit à l'élaboration de la version finale du document de référentiel de formation.

B. Présenter à un large public les bonnes pratiques espagnoles en matière d'insertion professionnelle des personnes présentant différents types de fragilités (handicap, expérience carcérale,...).

En ce sens, le programme comprenait la présentation de deux bonnes pratiques : le Centre d'emploi spécial Dr. Scheneider et l'insertion professionnelle des adultes sortant de prison (Association AMBIT), tous deux situés à Valence.

C. Illustrer comment les bonnes pratiques européennes en matière d'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées peuvent être partagées avec d'autres



contextes, dans ce cas avec les pays d'Amérique latine, par le biais de programmes spécifiques de coopération internationale.

L'expérience de SOCIEUX+ - <http://socieux.eu> - a été présentée par Catherine Barme avec une interaction active avec les participants.

FEEDBACKS DES PARTICIPANTS

TEAM ITALIENNE

Des interventions intéressantes ! Il aurait été intéressant de prévoir une rencontre avec un bénéficiaire, pour entendre directement son expérience.

Nous aurions aimé visiter un véritable contexte d'emploi ou une institution locale où l'on effectue des stages ou où l'on en organise.

La dernière activité des rôles dans laquelle tout le monde s'est impliqué et nous avons pu observer différents points de vue est également intéressante et a favorisé le partage des différentes expériences nationales entre les participants de différents pays.

Les différentes interventions ont permis d'élargir la vision et les enjeux du projet.

Nous pensons que le matériel produit dans le cadre du projet, avec les modifications/adaptations nécessaires, est précieux et utile pour la formation de cette nouvelle figure professionnelle.

Nous sommes convaincus que le job coach est un professionnel fondamental dans la chaîne de l'inclusion professionnelle, et que les matériaux du projet contribuent à un profil plus structuré, centré sur la spécialisation du handicap.





c'entro
associazione



TEAM BELGE

Les interventions de personnes extérieures ont été particulièrement riches et intéressantes. En effet, le fait d'avoir pu assister à différentes prestations qui nous ont permis d'élargir nos réflexions et d'échanger sur des sujets qui ne faisaient pas partie du projet EU Cap a donné de la valeur à ces journées. Le fil rouge mené par le formateur a assuré la cohésion du groupe et au-delà du déroulement des supports présentés et à estimer, le travail en ateliers a été bénéfique pour mieux avancer dans la structuration de nos pensées et permettre à tous de partager nos problématiques. Une présentation au groupe sous forme de synthèse a également été un moment intéressant. Les apports des participants et en particulier des coachs présents ont été très utiles pour tester nos productions et les améliorer, les mettre en débat ouvrant à des échanges de bonne qualité. Ils ont pu faire avancer nos productions et in fine leur offrir des améliorations et de nouvelles opportunités dans l'élaboration du référentiel. De plus, tout le travail préparatoire effectué en amont s'est avéré fructueux puisque les modifications restent cependant à la marge.

Les supports présentés par les intervenants extérieurs étaient bienvenus et intéressants. Il est nécessaire de pouvoir se les procurer. Ceux présentés de manière synthétique pour faire réagir les coachs ont été de bons supports à cet égard. En effet, lisibles, compréhensibles et pas trop lourds, ils ont induit des réactions intéressantes de la part de tous les participants extérieurs au projet. Cette synthèse, combinée aux tableaux plus détaillés qui composent le référentiel et l'outil, constitue une réelle valeur ajoutée à l'ensemble.

La combinaison d'intervenants extérieurs de qualité, de coachs aux critiques positives, d'un résumé clair, d'ateliers utiles... cette abondance d'informations a donné à ces journées en présentiel une grande avancée pour le projet.

TEAM FRANÇAISE

Nous avons trouvé particulièrement intéressant le fait de faire partie d'une expérience de terrain dédiée aux coachs professionnels, destinée à construire des contenus de formation théoriques. La formation était interactive, donnant l'opportunité de s'exprimer afin de partager nos réflexions et expériences. Ce fut un moment très enrichissant : faire partie d'un contexte européen et avoir l'opportunité d'échanger sur nos bonnes pratiques en tant que pairs, experts qui sont actifs dans différents environnements nationaux.

Le jeu de rôle comme méthodologie d'évaluation a été très apprécié pour son approche ludique et participative. Pour l'avenir, nous espérons vraiment que ce projet aura une application concrète. Nous considérons qu'un cadre commun pour la formation des Job Coaches travaillant avec des personnes handicapées sera une valeur ajoutée pour une inclusion professionnelle réussie.



TEAM ESPAGNOLE

La réunion que EUCAP a organisée à Alboraya (Valence), a permis aux partenaires de présenter pour la première fois aux professionnels responsables de l'insertion professionnelle des personnes ayant un handicap léger (job coaches) d'Italie, d'Espagne, de France et de Belgique, une proposition de formation qui vise à rassembler tous les sujets qui constituent le fondement de l'attention portée aux groupes défavorisés.

D'une part, la formation des formateurs a eu lieu comme prévu et il a été possible de présenter les produits sur lesquels les partenaires ont travaillé tout au long du projet. Ces propositions intègrent également les réflexions et les suggestions qui sont directement liées aux expériences du groupe de formateurs et d'accompagnateurs professionnels avec lesquels l'équipe de projet a travaillé dans les différentes organisations et les résultats de la préparation de matériel sur les questions juridiques, les bonnes pratiques et les considérations générales.



Les sessions de la réunion de formation, qui a bénéficié du soutien du département de l'emploi de la mairie d'Alboraya (une ville de la région métropolitaine de Valence), ont également facilité l'échange d'expériences entre les participants et la connaissance de trois expériences complémentaires qui ont abordé le placement de personnel souffrant d'un certain type de handicap après des périodes en prison et, les politiques d'insertion des personnes handicapées dans les pays d'Amérique latine au cours de ces dernières années, ainsi que l'expérience d'une entreprise allemande basée dans les environs de Valence qui dispose d'un espace spécifique pour l'insertion des personnes souffrant d'un certain type de handicap et d'un département pour l'attention du personnel appelé : département du bien-être et du bonheur.



c'entro
associazione



UNESSA



Prochaines étapes

- ▶ **Séminaire intermédiaire de dissémination** – *Dialogue entre les partenaires du projet et les représentants des entreprises, des institutions publiques et du troisième secteur – Padoue, Italie – 23 juin 2022*
- ▶ **Conférence finale** – *Bruxelles, Belgique – Bruxelles, Belgique – 13 Octobre 2022*



c'entro
associazione



EU.CAP

<http://eucap.net>



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Commission.

This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained.