8EME NEWSLETTER

Octobre 2022

EU.CAP

Conférence finale, Bruxelles, 13 octobre 2022

Erasmus+ KA2 Project | Project Code : 2019-1-BE01-KA202-050409

EU.CAP

Conférence finale

13 octobre 2022

Maison des Associations internationales
Rue Washington, 40B - 1050 Bruxelles

Inscription

09h00-09h15	**Accueil**
09H15-09H30	**Mot d'introduction**
09H30-10H00	**Présentation des partenaires et du projet**
10H00-10H30	**Présentation des résultats et productions**
---	---
10H30-11H00	Pause
---	---
11H00-11H15	**Projection extrait du film « Hors normes »**
11H15-12H15	**Table ronde « Emploi-handicap » :** *Freins à l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap, comment dépasser ces freins et permettre une inclusion pérenne au sein du marché de l'emploi « classique » ?*
12H15-12H45	**Atelier de clôture** : Recommandations et pistes de travail
---	---
12h45-13h30	Lunch

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

COMPTE À REBOURS FINAL : QU'AVONS-NOUS RÉALISÉ ?

L'événement de Bruxelles a officiellement marqué la clôture du projet EU.CAP. Comme l'équipe du projet s'imaginait au début des activités, nous avons travaillé comme un "équipage de navire" au milieu d'eaux agitées.

Il ne s'agit pas d'une métaphore poétique, mais de la situation réelle d'un groupe d'organisations qui tentent de réfléchir et de construire une autre petite pièce sur le lourd chemin menant à une véritable inclusion professionnelle pour les personnes en situation de handicap qui ont le droit et les capacités de travailler.

Le "voyage" d'EU.CAP a traversé la période Covid et a eu l'occasion d'observer une partie de la situation post-Covid, où il est généralement admis que le "plan de relance" fonctionne moins bien pour les personnes en situation de handicap, celles qui ont peut-être payé le plus lourd tribut à l'isolement forcé : en termes d'emplois existants perdus et en termes de perte de compétences résiduelles en tant que travailleurs potentiels.

Les ambitions du projet étaient élevées, et les résultats sont satisfaisants : outre le groupe de travail solide ; les événements de diffusion qui ont eu un impact au niveau local ; la récolte de bonnes pratiques sur l'inclusion professionnelle, le projet fournit un point de départ précieux pour la formation des coachs professionnels qui souhaitent se spécialiser dans le secteur du handicap : voir tous les produits du projet sur le site web du projet : http://eucap.net/fr/productions/.

CONFÉRENCE FINALE À BRUXELLES, LE 13 OCTOBRE 2022

L'ordre du jour proposé par le coordinateur du projet, UNESSA, sortait de la structure "classique". La valeur ajoutée de la première partie, consacrée à la présentation des résultats du projet, a été l'implication de chaque partenaire du projet. Chacun d'entre eux a apporté un point de vue personnel sur le travail effectué et sur les perspectives de collaboration. La présence d'un représentant de l'institution publique ACTIRIS, du Service d'inclusion des chercheurs d'emploi discriminés à l'embauche -

https://www.actiris.brussels/fr/citoyens/, a donné un premier cadre nécessaire non seulement au contexte de l'inclusion professionnelle au niveau local, mais aussi aux bonnes pratiques et aux améliorations nécessaires.

L'UNESSA a également inclus la présentation du projet Cap Inclusion, qui a inspiré la présentation du projet EU.CAP, afin de développer des outils concrets qui peuvent contribuer à l'amélioration de l'adéquation entre les entreprises et les personnes handicapées. L'équipe italienne de l'association C'entro a impliqué un de ses membres associés, la coopérative sociale Castel Monte de Trévise, qui a présenté une bonne pratique d'inclusion professionnelle dédiée aux adultes handicapés, dans le contexte de leur ferme sociale EL CONTADIN : https://www.castelmonteonlus.com/azienda-agricola-el-contadin/.

LA TABLE RONDE DE LA CONFÉRENCE FINALE

La formule de la table ronde a permis un débat animé entre différents types d'experts venant de différents pays européens. Le point commun de tous les participants était la responsabilité éthique que chacun d'entre eux ressent face à la nécessité urgente de changer le statu quo actuel concernant l'accès des personnes en situation de handicap à des emplois réels.

La diversité des professionnels impliqués (responsable de la communication d'une ferme d'insertion professionnelle, coach en emploi, ancien fonctionnaire de la DG EMPL - Commission européenne, coordinateur de projets européens dans le domaine de l'inclusion, expert en politiques d'inclusion) s'exprime à travers les nombreuses réflexions, suggestions et recommandations recueillies au cours des

discussions. Autant de messages qui méritent d'être entendus par les institutions publiques à tous les niveaux, puisque parmi le public présent à l'événement, tous s'accordent sur ces messages. Mais ce n'est pas suffisant.

Les Invisibles

Notre société est loin d'être inclusive et les personnes en situation de handicap restent largement invisibles, mais c'est le cas en général pour tout public vulnérable.

Les rêves des soignants

La famille doit accepter que leurs enfants aient un déficit et que leur inclusion sera un véritable parcours du combattant.

Les solutions des soignants

Ce sont souvent les parents de personnes en situation de handicap qui s'organisent pour promouvoir l'Insertion socio-professionnelle de leurs enfants en créant des fondations ou des initiatives locales.

Les ressources invisibles

Souvent, les personnes en situation de handicap possèdent des compétences non techniques (respect des horaires, mesures d'hygiène, code vestimentaire, etc.) que d'autres groupes vulnérables ont plus de mal à acquérir.

Les rêves des professionnels

Il serait préférable que les entreprises aient des quotas pour le placement des personnes en situation de handicap plutôt que rien du tout, afin de faire pression sur ces employeurs pour qu'ils s'adaptent et aménagent le lieu de travail afin de mieux intégrer les personnes handicapées. Mais les experts italiens affirment qu'en Italie, il existe des "quotas réservés" pour les entreprises, mais que beaucoup d'entre elles préfèrent payer l'amende et ne pas embaucher.

Les prochaines étapes

Idéalement : poursuivre le projet EU.CAP avec un nouveau projet, consacré à une vaste campagne de sensibilisation pour la reconnaissance des personnes en situation de handicap en tant que travailleurs ou travailleurs potentiels, membres actifs d'une société commune de droits.

EU.CAP

http://eucap.net

Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Commission.

This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained.