NEWSLETTER 7

junio – septiembre 2022





Dissemination Event in Cadoneghe, Padua, ITALY

Erasmus+ KA2 Project | Project Code: 2019-1-BE01-KA202-050409











EVENTO DE DIFUSIÓN

23 de JUNIO, Cadoneghe (Padua), Italia

Diálogo entre los Socios del Proyecto y Representantes de Empresas, Instituciones Públicas y del Tercer Sector













El evento organizado por el Ayuntamiento de Cadoneghe (Padova Italia) el 23 de junio de 2022 fue diseñado desde el diseño inicial del proyecto EU.CAP como una acción de networking destinada a

- ► Compartir los resultados del proyecto y los recursos producidos en términos de Itinerario de Formación para el Entrenador Laboral de la Discapacidad
- ► Compartir el enfoque de EU.CAP sobre la compleja cuestión de la inserción laboral de personas con discapacidad leve en contextos laborales reales, con los apoyos necesarios entre los que se encuentran Job Coaches cualificados
- ► Iniciar un diálogo con las empresas y los representantes del tercer sector sobre su necesidad de colaborar con preparadores laborales especializados para la inserción laboral de personas con discapacidad
- ▶ Por último, pero no menos importante, iniciar un diálogo con las autoridades regionales , representadas en el evento por Veneto Lavoro (Región de Veneto) con respecto a la estandarización del Job Coach como un perfil profesional introducido en el Registro Regional de Profesiones.

El evento se organizó como una Mesa Redonda/Taller con el fin de promover el debate sobre el perfil profesional del entrenador laboral y, en particular, del entrenador laboral para personas con discapacidad; un breve video con las opiniones de las partes interesadas está disponible en el sitio web del proyecto: http://eucap.net/

El contexto era el de la Región del Véneto, donde las instituciones públicas – Veneto Lavoro – la rama operativa de la Región a cargo de las cuestiones laborales – habían lanzado un mes antes del evento una convocatoria regional para "Servicios de Coaching Laboral para personas con Discapacidad" abierto a organizaciones que cuenten con la acreditación como "proveedores de servicios de inclusión laboral". Dos de las organizaciones presentes obtuvieron la acreditación para brindar "Servicios de Coaching Laboral" para personas con discapacidad.

Por lo tanto, el evento puso alrededor de la mesa a diferentes actores importantes:

- ► Instituciones públicas Veneto Lavoro , SIL Servicio para la Inclusión Laboral de la Organización Sanitaria Local
- ► Proveedores VET SCF y sus asociados
- ► Cooperativas Sociales Castel Monte, Francesco d'Assisi
- ► Consorcio de Entidades de Economía Social EVT
- ► Familiares con hijos discapacitados











- ► Local empresas Bolzonella
- ► Sindicatos CISL
- Expertos en proyectos de Francia, España y Bélgica
- ► Red Regional de FP FICIAP Veneto

PRINCIPALES CONTRIBUCIONES DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

El socio anfitrión C'entro presentó los Resultados del Proyecto, especialmente la estructura del Manual de Formación para Instructores Laborales de Discapacidad. El Manual suscitó mucho interés entre los participantes y favoreció una animada discusión entre ellos.

Al final del evento C'entro realizó pequeñas entrevistas a algunos de los actores presentes, planteándoles a todos la misma pregunta: ¿CUÁLES SON, SEGÚN USTEDES, LAS PRINCIPALES



COMPATENCIAS QUE DEBE TENER UN
ENTRENADOR LABORAL CON
DISCAPACIDAD? Las respuestas se pueden ver
en el video que se produjo después del evento.

El preparador laboral (Carole Consigliere)

El Job coach debe ser reconocido como profesión y debe haber reglas para el reconocimiento —es coach laboral certificado por un organismo internacional, IAC - https://certifiedcoach.org/-para garantizar una formación y conocimientos específicos-. Tenemos que aprender a acoger a la persona y a encontrar caminos alternativos para todos, siempre teniendo en cuenta los objetivos de la persona y los objetivos de la empresa.











La empresa

La titular de la Empresa Agrícola Cast Bolzonella, Sandra Bolzonella, habló sobre casos de éxito de inserción laboral para personas con discapacidad realizados en colaboración con la Cooperativa Social Francesco d'Assisi y su entrenador laboral especializado; subrayó la necesidad de "dar una oportunidad" a cada persona y adaptar las expectativas a las características y necesidades de cada uno

Necesitamos concentrarnos en las competencias de la persona, pero de nuestra parte se supone que debemos descubrir el TALENTO de cada persona.

Consorcio EVT

Hablamos mucho de "proyecto de vida" para la persona con discapacidad, y la ley italiana lo pide, pero por lo general vemos que a la persona se le ofrecen solo pedazos de "vida", no un proyecto que debe reunir todas las aspectos relevantes: educación, tiempo libre, inserción laboral, etc.

Sindicato CISL Véneto

En Italia necesitamos tener itinerarios de formación más estructurados para los preparadores laborales y defensores frente a las empresas para que comprendan las funciones y el valor de estos profesionales.

En la región de Veneto, pero también en otras regiones que cobran las multas de las empresas que no contratan el número solicitado de personas (cuotas) con discapacidad, este Fondo de discapacidad puede utilizarse para la elaboración de un perfil profesional completo para el preparador laboral y para su formación.

Véneto Lavoro (Región de Véneto)

Las instituciones públicas están llamadas a crear un marco institucional para políticas y proyectos de inclusión laboral sostenibles y luego ordenar también el camino profesional del entrenador laboral (con discapacidad), parte fundamental de la cadena virtuosa de inclusión.











FICIAP Véneto (Orazio Zenorini)

Como este evento reunió a numerosos actores vinculados a la formación de FP, podemos decir que el contexto de FP es el propicio para acoger un itinerario formativo del preparador laboral en discapacidad, no son sólo las universidades quienes deben proponerlo

Los centros de FP están obligados a invertir más no solo en las propuestas de formación, sino también en los "servicios de inserción laboral" – para estudiantes con discapacidad, para Ninis, para todo tipo de adultos desfavorecidos (ver también el Plan Nacional de Recuperación de la Inserción Laboral)

MENSAJES CLAVE Y RECOMENDACIONES

- ► El perfil profesional del Entrenador laboral debe introducirse en el Registro regional de las profesiones: en Italia existe confusión entre el Entrenador laboral y el Gerente de discapacidad.
- ► La especialización en el área de "discapacidad" es fundamental para construir una adecuada inserción laboral de las personas con discapacidad
- Las instituciones públicas italianas de la región de Veneto están interesadas en colaborar con el tercer sector y construir un perfil profesional completo para el entrenador laboral y el entrenador laboral para discapacitados, a partir del Manual de capacitación EU.CAP.
- ► Los itinerarios formativos de los Job Coaches tienen que ser más homogéneos y más accesibles, no solo impartidos por algunas universidades.
- ► La importancia de la relación con las empresas: conocer las motivaciones que las llevan a contratar a personas con discapacidad
- ► Es importante **Certificar** las competencias que tienen las personas con discapacidad, pero también las competencias que ya tienen los profesionales que trabajan como preparadores laborales
- ► El Job Coach tiene que ser parte de una visión/proyecto más amplio, en cuanto a la "inserción laboral en el **ambiente de trabajo**", no "en el **lugar de trabajo**", hay una gran diferencia entre los dos enfoques.
- ► La importancia de tener un lenguaje común en el coaching laboral; esto significa actuar con un enfoque de trabajo en red y construir verdaderos "proyectos de vida" para estas personas y con estas personas.











Próximos pasos

► Conferencia de Difusión Final – Los Socios del Proyecto se encuentran con las Instituciones Europeas – Bruselas, Bélgica – Octubre 202



Responsable editor:

http://eucap.net

Este proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea.

Esta publicación refleja únicamente los puntos de vista del autor, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.

